



Milton-Erickson-Institut
Heidelberg

ZERTIFIKAT

Hypnosystemischer Coach MEIHei®

Arnd Bochmann

hat die Weiterbildung

Kompetenz-aktivierende hypnosystemische Konzepte für
Coaching, Persönlichkeits-, Team- und Organisations-Entwicklung
(Hypnosystemisches Cognintuitions-Coaching)

unter der Leitung von Dr. med. Dipl.rer.pol. Gunther Schmidt erfolgreich absolviert.

Zeitraum der Teilnahme bis zum Abschluss: 18.03.2024 bis 01.10.2025

Das Curriculum entspricht mit 10 Modulen à 3 Tagen (180 Zeitstunden) und 2 Modulen Supervision à 2 Tagen (32 Zeitstunden) den Qualitätskriterien des Deutschen Bundesverband Coaching (DBVC).

In der Weiterbildung wurde das gesamte Spektrum systemischer und kompetenz- bzw. lösungsfokussierender Methoden für die Analyse und Synthese der Prozesse von Individuen, Teams und Organisationen sowie deren Veränderungsdynamik einschließlich der damit verbundenen Interventionsstrategien vermittelt (detaillierte inhaltliche Schwerpunkte sind aus der beigefügten Anlage ersichtlich).

Eine vom Deutschen Bundesverband Coaching anerkannte Weiterbildung

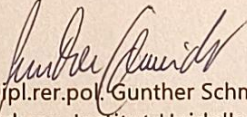


This training program is IOBC certified

Personal Certification Number: ENP-4167-2025-418



Heidelberg, den 01.10.2025


Dr. med. Dipl.rer.pol. Gunther Schmidt
Milton-Erickson-Institut Heidelberg

Anlage zum Weiterbildungs-Zertifikat „Kompetenz-aktivierende hypnosystemische Konzepte für Coaching, Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung (Hypnosystemisches Cognintuitions-Coaching)“

Schwerpunkte der Weiterbildung:

- Systemisch-kompetenzaktivierende Methoden zur Analyse von Organisations- und Interaktionsmustern
- Zirkuläre Fragemethoden als indirekte, kompetenzanregende Einladungstechniken in der Organisationsberatung und im Coaching
- Systemische Analysen und Nutzungen von Auftragskontexten
- Systemische Techniken für Auftragsgestaltung und Nutzung widersprüchlicher Aufträge
- Lösungsfokussierende Interventionshilfen für den Aufbau konstruktiver Kooperationsmuster und kompetenzfokussierender Wahrnehmungsgestaltung
- Systemisch-lösungsfokussierende Strategien für die Entwicklung passgenauer Zielkonstruktionen und von Lösungs-Bewusstsein
- Systemisch-lösungsfokussierende Konzepte für Karriereplanung
- Systemisch-lösungsfokussierende Strategien für die Reaktivierung unbewusster Kompetenzen
- Strategien für die Nutzung von Problemen als erfolgreiche Auslöser für ressourcenfördernde Bewusstseinszustände
- Hypnosystemische Interventionsmöglichkeiten:
Positive Konnotationen, Organisations- und Team-Choreographien, Utilisationstechniken, Design von kompetenz-fokussierenden Aufgaben, So-tun-als-ob-Interventionen, systemisches Moderieren, Arbeit mit Metaphern, Ritualen und Symbolen, Dissoziationsstrategien und Multiplizitäts-Modelle und deren synergetische Optimierung
- Kompetenzfördernder Umgang mit Rollenkonfusionen und Auftragsunklarheiten in Organisationen
- Möglichkeiten der Persönlichkeitsentwicklung durch Imagination und Strategien zur Synergie von Intuition und Kognition
- Systemisch-lösungsorientierte Interventionstechniken für die Arbeit mit Gruppen und Teams
- Interventionsplanung und Designgestaltung für Teammaßnahmen, die Kooperation fördern und Kompetenzen wahrnehmbar machen, zieldienliche Synergie in Teamsystemen
- Kontextspezifische Förderung von Führungs- und Mitarbeiterpotential und zur Motivationsförderung
- Systemische Interventionsstrategien für die Optimierung der vielfältigen Rollen von Führungskräften, z.B. Optimierung der Aufgaben Führung und Coaching der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Strategien zur Verwandlung von Defiziten in aktivierende Team-Fähigkeiten
- Systemisch-lösungsorientiertes Konfliktmanagement und Mediations-Strategien
- Hypnosystemische Konzepte für „Lernende Organisationen“
- Hypnosystemische Strategien für „Change-Management“-Aufgaben: Ko-Evolution einer Optimalbalance zwischen Veränderungen und Bewahrenswertem „Change-Prozesse“ als Aufbau systemischer Organisationsmuster für „win-win“-Situationen.